



PREVI-RIO



Planejamento Estratégico

2025-2030

FUNPREVI

Sumário



Apresentação Institucional	3
Governança e Estrutura Organizacional	4
Diagnóstico Situacional	5
Referenciais Estratégicos	6
Alinhamento Estratégico Integrado	7
Mapa Estratégico	9
Objetivos Estratégicos e Iniciativas	10
Riscos e Mitigações	13
Monitoramento, Avaliação e Revisão Estratégica	14
Conclusões e recomendações	15

Apresentação

Este Planejamento Estratégico representa a resposta proativa e estruturada do PREVI-RIO aos complexos desafios demográficos e econômicos que definem o cenário previdenciário brasileiro, delineando um roteiro para a modernização, sustentabilidade e excelência na gestão até 2030. O documento estabelece a visão de futuro, os objetivos e as diretrizes que nortearão a gestão do Instituto de Previdência e Assistência do Município do Rio de Janeiro (PREVI-RIO) e do Fundo Especial de Previdência do Município do Rio de Janeiro (FUNPREVI), formalizando o compromisso do Instituto com a proteção previdenciária das gerações atuais e futuras de servidores cariocas.

Criado pela Lei nº 1.079 de 1987, o PREVI-RIO é a autarquia responsável por operar o Sistema de Previdência e Assistência do Município. Sua atuação foi redefinida com a criação do FUNPREVI, por meio da Lei Municipal nº 3.344/2001, que segregou as funções previdenciárias das assistenciais. Atualmente, o Instituto acumula uma tríplice função: é a unidade gestora única do regime previdenciário municipal (FUNPREVI), o gestor dos benefícios assistenciais financiados pelo Tesouro Municipal e o administrador do Fundo de Assistência à Saúde do Servidor (FASS), que subsidia o Plano de Saúde do Servidor Municipal (PSSM).

Dois marcos estratégicos fundamentais orientam este planejamento, garantindo seu alinhamento com as melhores práticas de gestão e com as diretrizes da administração municipal:

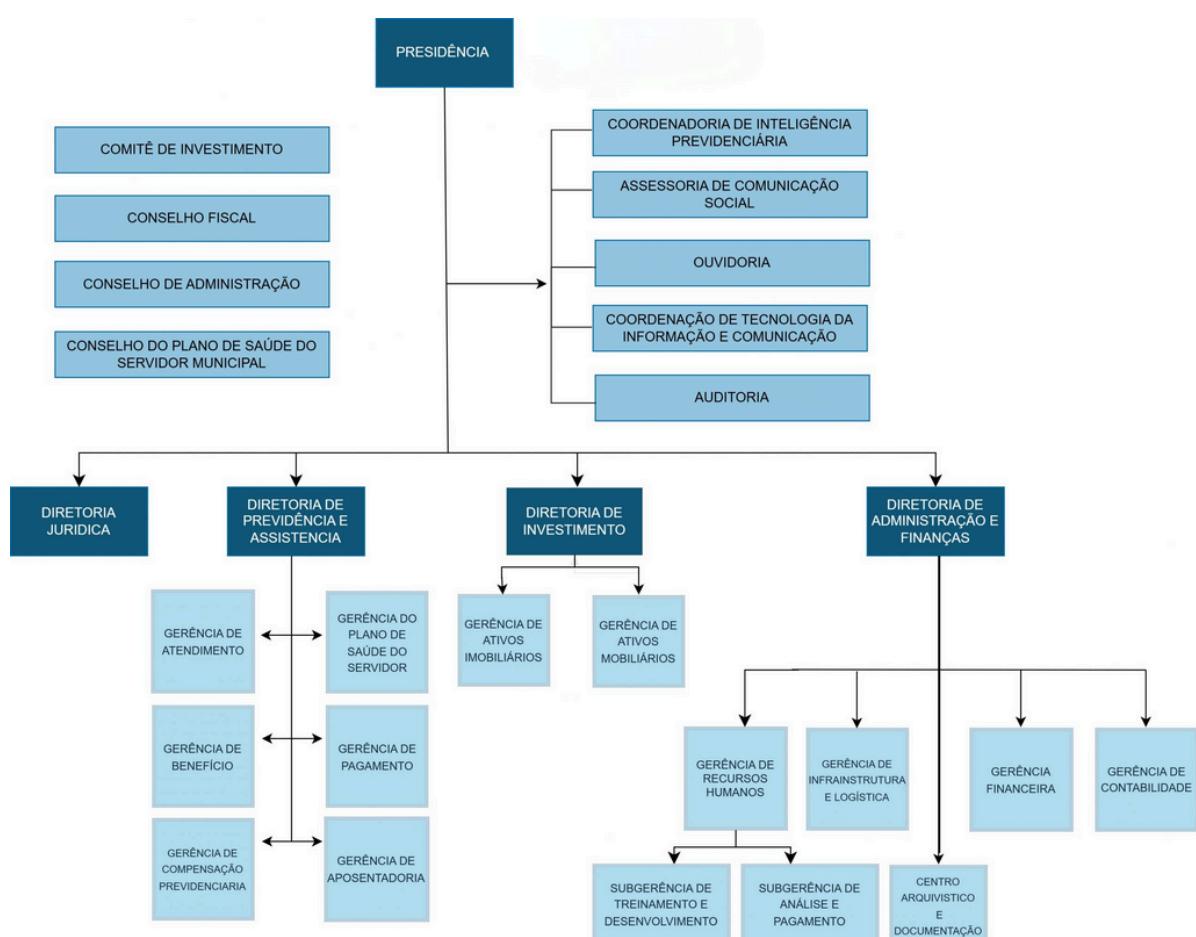
- Plano Estratégico da Cidade do Rio de Janeiro (PEC) 2025-2028: As ações e metas aqui definidas estão em total consonância com os objetivos da gestão municipal, em especial no que tange ao equilíbrio fiscal, à boa gestão e à eficiência da máquina pública. A sustentabilidade do FUNPREVI é um pilar essencial para a saúde financeira do município, e as iniciativas propostas contribuem diretamente para essa meta maior.
- Programa Pró-Gestão RPPS: Instituído pela Portaria MPS nº 185/2015, o Pró-Gestão RPPS é um programa de certificação que incentiva a adoção das melhores práticas de gestão, transparência e governança nos regimes próprios de previdência. Em 2024, o PREVI-RIO alcançou a certificação Nível II do programa, um reconhecimento do compromisso com a excelência e a modernização. Este planejamento visa consolidar os avanços e preparar o Instituto para alcançar os níveis mais elevados de maturidade em governança.



Governança

Uma governança robusta e uma gestão de pessoas qualificadas são os pilares que sustentam a execução de qualquer planejamento estratégico. No PREVI-RIO, esses elementos são cruciais para garantir a conformidade legal, a ética nas decisões, a eficiência operacional e, em última análise, a confiança dos segurados. A estrutura de governança define as responsabilidades e os mecanismos de controle, enquanto a gestão de pessoas assegura que o capital humano necessário para executar a estratégia esteja capacitado e motivado.

Estrutura Organizacional



Diagnóstico Situacional

ANÁLISE SWOT

FORÇAS

- Governança estruturada
- Corpo técnico qualificado
- Atendimento Reconhecido
- Capacidade de Articulação Interinstitucional
- Política de Investimentos Estruturada

FRAQUEZAS

- Sistemas Legados e Riscos Tecnológicos
- Processos Internos Não Padronizados
- Dependência de Conhecimento Tácito
- Carência de Automação
- Ausência de BI Integrado

OPORTUNIDADES

- Planejamento Estratégico da Prefeitura 2025-2028
- Transformação Digital Municipal
- Pró-Gestão RPPS – Nível IV
- Parcerias Intersetoriais
- Ampliação da Educação Previdenciária

AMEAÇAS

- Riscos Atuariais e Econômicos
- Riscos Tecnológicos e de Segurança
- Mudanças na Legislação Federal do RPPS
- Desafios de Mão de Obra Especializada
- Demanda Crescente por Serviços

Referenciais Estratégicos

Os referenciais estratégicos — missão, visão e valores — atuam como a bússola da organização, direcionando todas as decisões, ações e comportamentos para um propósito comum e alinhado aos seus objetivos de longo prazo. Eles definem a razão de ser do FUNPREVI, o futuro que se almeja construir e os princípios inegociáveis que guiarão essa jornada. Formulados a partir da finalidade legal do fundo e inspirados em princípios de excelência, estes referenciais são à base de todo o planejamento.

Missão

"Assegurar os direitos previdenciários dos servidores e seus beneficiários com gestão ética, transparente e sustentável, preservando o equilíbrio financeiro e atuarial do Fundo Especial Previdenciário do Município do Rio de Janeiro."

Visão 2030

Ser referência nacional em governança de RPPS, com certificação Pró-Gestão Nível IV mantida, excelência em atendimento digital e equilíbrio atuarial.

Valores

- **Ética:** Atuar com integridade, imparcialidade e moralidade em todas as relações e processos, priorizando o interesse público.
- **Transparência:** Promover o acesso à informação e prestar contas de forma clara e acessível aos segurados e à sociedade.
- **Sustentabilidade:** Gerir os recursos com responsabilidade de longo prazo, visando ao equilíbrio do sistema e à garantia dos benefícios futuros.
- **Excelência:** Buscar a melhoria contínua dos processos e serviços, com foco na qualidade, eficiência e na satisfação dos segurados.
- **Inovação:** Adotar novas tecnologias e práticas de gestão para aumentar a eficiência, a segurança e a agilidade institucional.



Alinhamento Estratégico Integrado

O alinhamento entre o Planejamento Estratégico da Prefeitura do Rio de Janeiro (2025-2028), o Pró-Gestão RPPS - Nível IV e o Planejamento Estratégico do PREVI-RIO (2025-2030) constitui um eixo estruturante da modernização da previdência municipal. Esse alinhamento assegura que as iniciativas da autarquia estejam diretamente conectadas às prioridades do governo municipal, às melhores práticas nacionais de governança previdenciária e às demandas específicas dos segurados do RPPS.



O Planejamento Municipal orienta a administração pública a partir de cinco eixos estratégicos—Longevidade e Equidade; Futuro e Economia; Equilíbrio Fiscal e Governança; Civilidade e Segurança; e Resiliência—cada um com metas e iniciativas que promovem desenvolvimento, inclusão, inovação e sustentabilidade financeira. Ao integrar esses eixos às dimensões do Pró-Gestão RPPS (Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária), o PREVI-RIO fortalece sua capacidade institucional e assegura aderência às normativas federais que regem a certificação dos regimes próprios.

A partir dessa integração, o PREVI-RIO consolidou um conjunto de objetivos estratégicos e iniciativas prioritárias que conectam a governança previdenciária municipal às metas de governo e às exigências de excelência do Pró-Gestão. O resultado é uma matriz estruturada que demonstra, de forma clara e objetiva, como cada eixo da Prefeitura contribui para ações específicas da autarquia — seja na modernização tecnológica, na educação previdenciária, na transparência, na gestão de riscos, na sustentabilidade atuarial ou na melhoria contínua dos processos previdenciários.

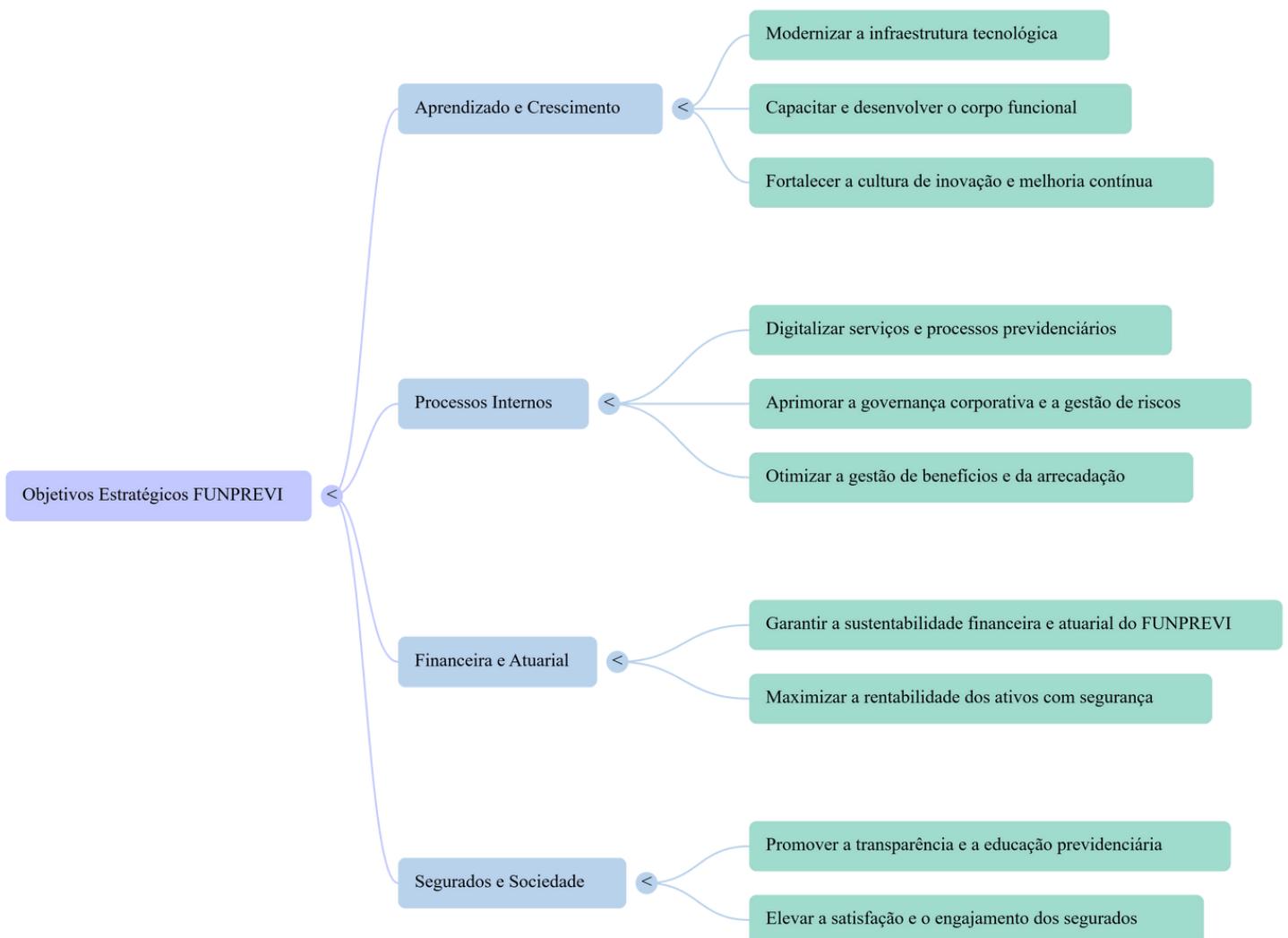
A tabela a seguir apresenta essa convergência, permitindo visualizar de que forma o PREVI-RIO transforma diretrizes governamentais e normativas federais em entregas concretas, mensuráveis e alinhadas à certificação de Nível IV, consolidando assim uma governança moderna, integrada e orientada à entrega de valor público.



Alinhamento do Planejamento Estratégico Municipal 2025-2028 com o Pró-Gestão RPPS Nível IV e o Planejamento Estratégico PREVI-RIO 2025-2030.

Eixo Municipal 2025-2028	Dimensão / Pilar Pró-Gestão RPPS	Ações / Requisitos Pró-Gestão Relacionados	Perspectiva / Eixo Estratégico PREVI-RIO 2025-2030
Longevidade, Equidade e Humanidade	Educação Previdenciária	Comunicação, orientação e formação continuada dos segurados.	Segurados e Sociedade
Longevidade, Equidade e Humanidade	Educação Previdenciária	Programas permanentes de educação previdenciária.	Segurados e Sociedade
Equilíbrio Fiscal, Boa Gestão e Governança	Controles Internos	Mapeamento de processos, matriz de riscos, auditorias e conformidade.	Processos Internos / Governança e Compliance
Equilíbrio Fiscal, Boa Gestão e Governança	Governança Corporativa	Estrutura decisória clara; comitês atuantes; transparência ativa.	Processos Internos / Inovação e Transformação Digital
Equilíbrio Fiscal, Boa Gestão e Governança	Controles Internos / Governança Corporativa	Boas práticas de gestão e monitoramento de resultados.	Financeira e Atuarial / Sustentabilidade Previdenciária
Equilíbrio Fiscal, Boa Gestão e Governança	Governança Corporativa	Transparência ativa, relatórios e acessibilidade de dados.	Segurados e Sociedade
Futuro, Economia e Felicidade	Governança Corporativa / Controles Internos	Modernização da gestão com uso de tecnologia e dados.	Aprendizado e Crescimento / Inovação e Transformação Digital
Futuro, Economia e Felicidade	Educação Previdenciária	Ferramentas digitais de comunicação e engajamento.	Segurados e Sociedade
Civilidade e Segurança	Controles Internos	Segurança da informação e gestão de acessos.	Processos Internos / Inovação e Transformação Digital

Mapa Estratégico



Objetivos Estratégicos (OE) e Iniciativas (I)

Indicadores/KPIs Sugeridos e Prazo de Implementação

2025-2026

OE2: Aprimorar a governança corporativa e a gestão de riscos.

- I1. Matriz de riscos; I2. revisão de fluxos;
- I3. fortalecimento de comitês; I4. manuais.

KPIs: % de processos mapeados; nº de riscos tratados; nº de auditorias.

PPA 2026-2029 Eixo Temático: GES - Gestão Programa: Gestão Administrativa e Operacional. Ações: Apoio Administrativo

LOA 2026 FONTE: 1.802.200

CÓDIGO ATIVIDADE: 09.122.0700.2991 VALOR R\$ 6.353.375,00

2025-2026

OE4: Aprimorar a governança corporativa e a gestão de riscos.

- I3. Política de Segurança; I4. trilhas de auditoria; I5. gestão de acessos.

KPIs: % perfis revisados; nº incidentes; tempo de resposta.

PPA 2026-2029 Eixo Temático: GES - Gestão Programa: Gestão Administrativa e Operacional. Ação: Gestão e Desenvolvimento de tecnologia da Informação

LOA 2026 FONTE: 1.802.200

CÓDIGO ATIVIDADE: 09.122.0700.0153 VALOR R\$ 8.565.276,00

2025-2026

OE1: Promover a transparência e a educação previdenciária.

- I1. Programa PREVI-Educa; I2. cartilhas digitais;
- I3. webinars; I4. atendimento orientativo.

KPIs: Índice de participação; nº de conteúdos; índice de satisfação

PPA 2026-2029 Eixo Temático: GOV - Equilíbrio Fiscal, Boa Gestão e Governança Programa: Gestão de Pessoas Ação: Capacitação do Servidor

LOA 2026 FONTE: 1.802.200

CÓDIGO ATIVIDADE: 09.122.0311.4952 VALOR R\$ 50.986,00

2025-2026

OE3: Modernizar a infraestrutura tecnológica.

- I1. Modernização de sistemas; I2. automação;
- I3. data warehouse previdenciário.

KPIs: % de sistemas modernizados; nº processos automatizados; disponibilidade.

PPA 2026-2029 Eixo Temático: GES - Gestão Programa: Gestão Administrativa e Operacional. Ação: Gestão e Desenvolvimento de tecnologia da Informação

LOA 2026 FONTE: 1.802.200

CÓDIGO ATIVIDADE: 09.122.0700.0153 VALOR R\$ 8.565.276,00



Objetivos Estratégicos e Iniciativas

Indicadores/KPIs Sugeridos e Prazo de Implementação

2025-2027

OE5:Digitalizar serviços e processos previdenciários.

- I1.Integração SEI-Rio, I2.Gov.br e
- I3.CADPREV; I4.BI.

KPIs: % de processos digitais; nº de integrações; uso de painéis BI.

PPA 2026-2029 Eixo Temático: GES - Gestão Programa: Gestão Administrativa e Operacional. Ação: Gestão e Desenvolvimento de tecnologia da Informação

LOA 2026 FONTE: 1.802.200

CÓDIGO ATIVIDADE: 09.122.0700.0153 VALOR R\$ 8.565.276,00

2025-2027

OE6:Elevar a satisfação e o engajamento dos segurados.

- I1.Chatbot; I2.agendamento online;
- I3.trilhas digitais.

KPIs: NPS (satisfação e lealdade do usuário) digital; nº interações digitais; redução de atendimentos presenciais.

PPA 2026-2029 Eixo Temático: GES - Gestão Programa: Gestão Administrativa e Operacional. Ação: Gestão e Desenvolvimento de tecnologia da Informação

LOA 2026 FONTE: 1.802.200

CÓDIGO ATIVIDADE: 09.122.0700.0153 VALOR R\$ 8.565.276,00

2027-2028

OE7:Elevar a satisfação e o engajamento dos segurados.

- I1.Central de atendimento integrada;
- I2.melhoria da experiência do usuário;
- I3.pesquisas de satisfação

KPIs: NPS (satisfação e lealdade do usuário); tempo médio de resposta; % resolução no 1º atendimento.

PPA 2026-2029 Eixo Temático: GES - Gestão Programa: Gestão Administrativa e Operacional. Ação: Gestão e Desenvolvimento de tecnologia da Informação

LOA 2026 FONTE: 1.802.200

CÓDIGO ATIVIDADE: 09.122.0700.0153 VALOR R\$ 8.565.276,00

2027-2028

OE8:Promover a transparência e a educação previdenciária.

- I1.Portal de Governança; I2.painéis públicos; I3.relatórios simplificados.

KPIs: % de dados atualizados; nº acessos ao portal; compreensão aferida.

PPA 2026-2029 Eixo Temático: GES - Gestão Programa: Gestão Administrativa e Operacional. Ação: Gestão e Desenvolvimento de tecnologia da Informação

LOA 2026 FONTE: 1.802.200

CÓDIGO ATIVIDADE: 09.122.0700.0153 VALOR R\$ 8.565.276,00



Objetivos Estratégicos e Iniciativas

Indicadores/KPIs Sugeridos e Prazo de Implementação

2027-2030

OE9:Garantir a sustentabilidade financeira e atuarial do FUNPREVI.

I1. Revisões atuariais; I2. plano de equacionamento; I3. simulações.

KPIs: Índice de equilíbrio atuarial; % de recomendações atendidas.

PPA 2026-2029 Eixo Temático: GES - Gestão Programa: Gestão Administrativa e Operacional. Ações: Apoio Administrativo

LOA 2026 FONTE: 1.802.200

CÓDIGO ATIVIDADE: 09.122.0700.2991 VALOR R\$ 6.353.375,00



Riscos e Mitigações

A gestão de riscos é um componente proativo e indispensável do planejamento estratégico, permitindo à organização antecipar desafios, avaliar seus potenciais impactos e preparar respostas eficazes para proteger seus objetivos. A identificação e o tratamento contínuo dos riscos são essenciais para garantir a sustentabilidade do FUNPREVI e a execução bem-sucedida das iniciativas planejadas. A tabela a seguir apresenta os principais riscos mapeados, seus impactos e as estratégias de mitigação, que estão diretamente conectadas às iniciativas deste plano.

Risco Identificado	Impacto Potencial	Estratégia de Mitigação
Risco Atuarial	Comprometimento da solvência de longo prazo do fundo devido a mudanças demográficas, econômicas ou de hipóteses.	Revisões atuariais anuais, estudos de aderência e proposição de ajustes no plano de custeio.
Risco de Mercado	Redução do patrimônio e da rentabilidade da carteira devido à volatilidade dos ativos financeiros.	Política de Investimentos diversificada, monitoramento contínuo pelo COMIN e utilização de estudos de ALM.
Risco Operacional	Atrasos na concessão de benefícios, falhas de controle e perda de qualidade nos serviços devido ao déficit de pessoal.	Realização de concurso público , automação e digitalização de processos e plano de capacitação contínua.
Risco de Conformidade (Legal)	Necessidade de adaptação rápida a alterações na legislação previdenciária, gerando custos e riscos de sanções.	Monitoramento legislativo ativo, assessoria jurídica especializada e participação em fóruns nacionais de RPPS .

Monitoramento, Avaliação e Revisão Estratégica

O sistema de monitoramento é o mecanismo que assegura que o planejamento estratégico seja um processo dinâmico e adaptativo, e não um documento estático. Ele permite avaliar o progresso em relação às metas, identificar desvios de rota, corrigir o curso das iniciativas e adaptar a estratégia às mudanças no cenário interno e externo. Este ciclo de gestão garante que o plano permaneça relevante e eficaz ao longo de todo o seu horizonte de cinco anos.

O ciclo de monitoramento e avaliação será estruturado em três níveis de frequência e responsabilidade:



Acompanhamento Mensal: Realizado pela Diretoria Executiva, com foco no monitoramento dos indicadores operacionais e de desempenho da carteira de investimentos. O objetivo é a análise de curto prazo, permitindo ajustes táticos rápidos.

Revisão Trimestral: Conduzida Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração (CAD), esta revisão tem um foco mais estratégico. Serão avaliados o progresso das principais iniciativas, os relatórios de governança e os resultados financeiros e atuariais consolidados

Revisão Anual: Ao final de cada exercício, será realizada uma revisão completa do Planejamento Estratégico. Este processo envolverá a análise do desempenho anual em relação a todas as metas e KPIs, a reavaliação do diagnóstico SWOT e a validação do plano de ação para o ano seguinte, com aprovação do Conselho de Administração

Conclusões

O Planejamento Estratégico 2025-2030 estabelece um roteiro claro e ambicioso para o futuro do PREVI-RIO, fundamentado em uma análise aprofundada dos seus desafios e potencialidades. Os principais desafios a serem enfrentados são o equacionamento do déficit atuarial e a superação do déficit estrutural de pessoal. As diretrizes aqui traçadas reafirmam o compromisso do Instituto com a sustentabilidade de longo prazo do FUNPREVI, a modernização da gestão e a busca incessante pela excelência no atendimento aos seus segurados. A execução deste plano consolidará o PREVI-RIO como uma instituição de referência em governança e eficiência.

Para garantir o alcance da **visão estabelecida para 2030**, as seguintes **recomendações** devem ser priorizadas:



Priorizar a agenda de equacionamento do déficit atuarial:

Manter um diálogo contínuo e transparente com o Poder Executivo Municipal para implementar e aprimorar as medidas necessárias à redução sustentável do passivo atuarial.



Acelerar a transformação digital:

Investir de forma decisiva na digitalização de serviços e na automação de processos para otimizar a eficiência operacional, reduzir custos e melhorar a experiência do segurado.



Fortalecer a governança e a gestão de riscos:

Consolidar as práticas que levaram à certificação Nível II e avançar na agenda do Pró-Gestão RPPS, buscando a certificação máxima (Nível IV) como selo de excelência.



Investir no desenvolvimento do capital humano:

Tratar a recomposição e a qualificação do quadro de pessoal como uma prioridade estratégica, viabilizando a realização de concurso público e implementando um plano robusto de capacitação contínua.





Presidente

Bernardo Egas Lima Fonseca

Diretoria Executiva

Luiz Renato de Almeida Santos
Diretoria de Previdência e Assistência

Gabriel Riccioppo da Silva
Diretoria de Investimentos

Fernanda Lousada Cardoso
Diretoria Jurídica

Virgílio Vieira Oliveira
Diretoria de Administração e Finanças



PREVI-RIO

